آفاق AFA9

Orientation - توجيه

afa9.org

التوجه في المغرب

بعد الاستقلال، كانت الدولة هي رب العمل الأول في البلاد لأنه كان عليها إعادة بناء نفسها. كان القطاع الخاص في طور النشوء. لدى اعتمدت الدولة على مستوى الدبلوم الذي تم الحصول عليه في المدارس العمومية كمعيار رئيسي في تعييناتها. أدى هذا الوضع إلى خلق ما يسمى بثقافة الدبلوم. في الواقع، كلما زادت شهاداتك، زادت فرصك في النجاح الاجتماعي.

في الوقت الحاضر وبعد عدة عقود، تغيرت البلاد. لقد فتحت سياسة اقتصاد السوق الدولة أمام العالم الليبرالي الذي يفرض عليها بشكل متزايد القدرة التنافسية ويقلل من هامش تدخل الدولة في سوق العمل وبالتالي قدرتها على التوظيف. في الواقع، الدولة اليوم هي آخر رب عمل في البلاد.

لسوء الحظ، لا يزال جزء كبير من الشباب يؤمنون بأن مستقبلهم ونجاحهم سيعتمدان على مستوى شهاداتهم. وهذه الفكرة سارة مغلوطة.

الخريجون الشباب هم الأكثر تضررا من البطالة.

في الوقت الحالي، تعتبر الديبلومات شكلية ولكن الشركات تبحث عن المضمون. يتم أخذ المهارات الفنية (المهارات الشخصية / Soft Skills) بعين الاعتبار. بمعنى آخر، المعايير المطلوبة هي :

- المهارات التقنية.
- المهارات اللينة.
- المهارات الحياتية.

بدون هذه المهارات الثلاث، النجاح الاجتماعي والمهني الحقيقي أمر مستحيل.

- **السؤال هو ؟؟؟؟**

كيف تنمي هذه المهارات الثلاث في وقت واحد ؟؟؟؟

اتفق جميع خبراء الموارد البشرية على أن نقطة البداية الأولى لمهنة ناجحة هي أولاً وقبل كل شيء معرفة جيدة بالذات تسمح لنا بتحديد **استعدادنا** لوظيفة واحدة بدلاً من أخرى، وبالتالي تطوير المهارات المطلوبة لاستكشاف إمكانات كل شخص.

طور العديد من الباحثين وعلماء النفس ومستشاري التوجيه وخبراء الموارد البشرية أدوات للتعرف على القدرات الذاتية بشكل أفضل واستكشاف الإمكانات الشخصية.

أحد خبرائها المشهورين عالميًا **جون لويس هولاند**، طور نموذج يسمى RIASEC وهو الأكثر استخدامًا في العالم لتوجيه أفضل نحو المهن التي تتوافق مع كل شخصية.

لقد درس فريق منصة www.afa9.org هذا النموذج العالمي مع تكييفه مع واقعنا المغربي وجعله في متناول الشباب المغاربة وفهمه بسهولة.